



Jan Voorbeeld

Teamrol Indicator

Opdrachtgever
ixly ontwikkel/test

Adviseur
Voorbeeld Adviseur

Datum
6-10-2022



Inleiding

In dit rapport tref je eerst een beschrijving aan van jouw primaire en secundaire rollen. Deze geven aan welke rollen het meest bij jou passen. In teams zul je geneigd zijn deze rollen in te nemen. Het is interessant om te onderzoeken of je dit herkent in de teams waar je deel van uitmaakt. Daarna volgt een grafische weergave van jouw resultaten. Het is uiteraard zinvol te kijken naar het patroon. Zijn er rollen die in het geheel niet bij jou passen? Springt jouw primaire rol er uit of zijn er andere die ook hoog scoren? Tenslotte tref je een korte beschrijving aan van alle andere rollen. Voor deze vragenlijst is gebruik gemaakt van de theorie van M. Belbin.

Dit rapport is bedoeld aan te zetten tot zelfreflectie en jouw interactie met teamleden te verduidelijken. Omdat het gebaseerd is op negen rollen, kan het zijn dat jij je op onderdelen minder herkent. Ook kan het zijn dat jouw primaire en secundaire rol tegenstrijdige kenmerken hebben. Je kunt zelf nagaan wat het meest op jou van toepassing is. De grafiek geeft je daarbij een extra hulpmiddel.

Disclaimer en copyright

De geldigheidsduur van deze rapportage is conform NIP richtlijnen maximaal twee jaar, omdat mensen in de loop der tijd kunnen veranderen.

Dit geautomatiseerde rapport geeft een beschrijving van persoonlijkheidseigenschappen welke voortkomen uit de gegeven antwoorden. De subjectieve aard van beoordelingen gebaseerd op vragenlijsten moet bij de interpretatie van de data in beschouwing worden genomen. De testleverancier kan daarom geen verantwoordelijkheid aanvaarden voor de juistheid van de resultaten en beschrijvingen.

© 2014-2022 Ixly. Het intellectueel eigendom en copyright van de testen en rapportages berust bij de testleverancier. Opdrachtgevers en cliënten mogen deze voor intern gebruik kopiëren.

Jouw resultaten

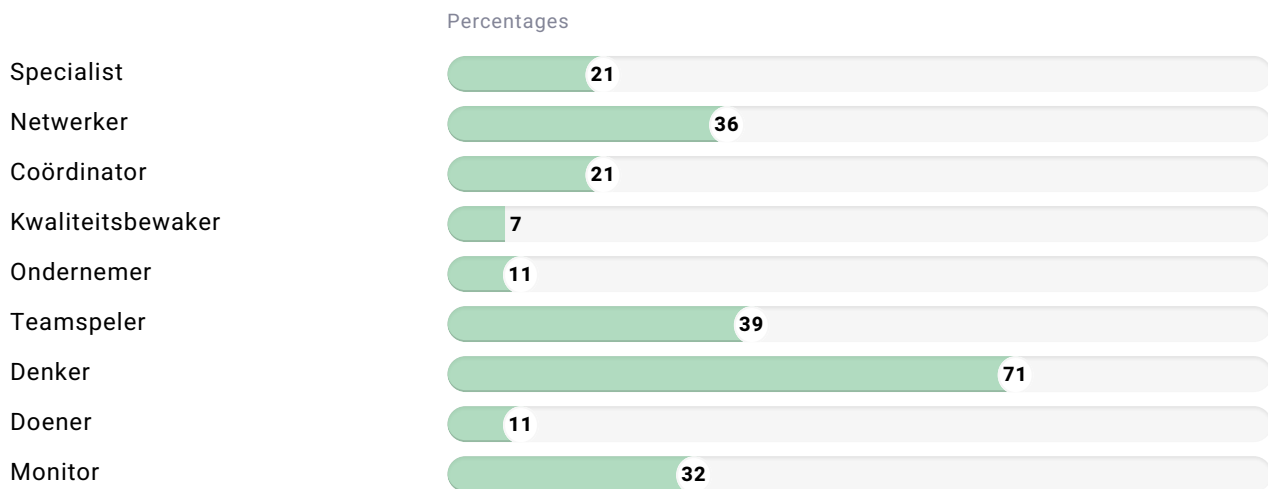
Jouw primaire rol: Denker

Een denker is een innovator, iemand die verfrissend en creatief is. Hij is voor anderen een bron van inspiratie. Hij heeft veel ideeën en onderscheidt zich door originaliteit. De denker vindt het leuk om op zoek te gaan naar vernieuwende oplossingen voor problemen. Hij houdt zich graag bezig met het ontwikkelen van strategieën voor de toekomst. De denker is introvert en eigenzinnig. De valkuil van de denker is dat hij bij het vinden van oplossingen de realiteit wel eens uit het oog verliest. Hij gaat zo op in zijn eigen ideeën, dat hij deze verkiest boven die van anderen en niet openstaat voor de oplossingen van anderen. Hij werkt te solistisch en bewaart teveel afstand tot het team. Hij is gevoelig voor waardering en kritiek. Hij wordt gezien als radicaal en teamleden hebben het gevoel bij hem een gebruiksaanwijzing nodig te hebben. Als er in het team meer denkers zijn, dan lopen de denkers het risico te veel met elkaar te gaan wedijveren over de beste oplossingen.

Jouw secundaire rol: Teamspeler

Een teamspeler is sterk op de groep gericht. Hij is vriendelijk en meegaand. Hij houdt zich bezig met het creëren van sfeer en een gevoel van eenheid in het team. Hij is gevoelig en ondersteunend naar anderen toe. De teamspeler luistert goed en voelt snel aan hoe anderen zich voelen. Hij houdt niet van conflicten en doet dan ook zijn best met behulp van tact en diplomatie om deze in het team te voorkomen. Door zijn inlevingsvermogen en communicatieve vaardigheden probeert hij teamleden dichter tot elkaar te laten komen. Hij is constant op zoek naar balans, de gulden middenweg. Hij is sfeergevoelig en op zoek naar harmonie in het team. Hij brengt gezelligheid en binding aan in het team. De valkuil van de teamspeler is dat hij wegloopt voor problemen in de groep. Dat is jammer, omdat hij als geen ander door zijn sensitiviteit aanvoelt waardoor het probleem wordt veroorzaakt. Omdat hij zo van gezelligheid en sfeer houdt, kan hij er ongewild voor zorgen dat er een te lacherige sfeer ontstaat waarin weinig serieus met zaken wordt omgegaan.

Resultaten



Globale beschrijving overige rollen

Netwerker Een netwerker treedt graag naar buiten en maakt gemakkelijk contact. Hij is breed geïnteresseerd, heeft veel kennis en combineert die kennis vaak tot nieuwe inzichten. Hij is gericht op ontwikkeling en vernieuwing. Zijn valkuil is dat hij snel door nieuwe zaken wordt afgeleid en niet afmaakt waar hij aan begonnen is. Hij let niet sterk op details.

Monitor Een monitor is kritisch naar voorstellen of argumentaties. Hij analyseert zaken, laat zich zaken uitleggen en legt zelf graag uit. Alvorens te beslissen verzamelt hij veel informatie, waardoor zijn oordeel meestal juist en doordacht is. Zijn valkuil is zijn kritische houding, waarmee hij nieuwe ideeën snel veroordeelt. Hij kan de besluitvorming belemmeren.

Coördinator Een coördinator neemt in een team de voorzittersrol op zich, waarbij hij het belangrijk vindt volgens bepaalde regels te werken. Hij verheldert zaken, inventariseert meningen en hakt knopen door. Hij probeert de krachten van teamleden goed in te zetten. Zijn valkuil is zijn inflexibele houding wat betreft het loslaten of wijzigen van besluiten en procedures.

Specialist Een specialist heeft veel kennis van zijn eigen vak en heeft zich ontwikkeld tot een expert. Hij is continu bezig zijn deskundigheid op één terrein te vergroten. Zijn valkuil is dat hij naast zijn specifieke kennis niet veel bijdraagt aan het team. Hij is ook weinig betrokken als het gaat om zaken die zijn specialisme niet raken.

Doener Een doener is actiegericht. Hij wil genomen beslissingen meteen uitvoeren. Hij vertaalt plannen naar concrete werkzaamheden. Hij zorgt voor duidelijkheid en regelmaat. Zijn valkuil is dat hij al aan de slag wil, voordat het doel helder is. Hij is weinig flexibel als het gaat om wijzigingen in plannen. Ook wijst hij ideeën die in zijn ogen niet praktisch zijn al snel van de hand.

Ondernemer Een ondernemer is erg resultaatgericht, hij wil graag presteren en winnen. Als hij

zich aan een doel heeft gecommitteerd dan laat hij veel doorzettingsvermogen zien. Ook zet hij anderen aan tot het behalen van resultaten. Zijn valkuil hierbij is dat hij te dwingend wordt naar andere teamleden en te veel oog heeft voor het resultaat en te weinig voor het proces.

Kwaliteitsbewaker Een kwaliteitsbewaker let sterk op de kwaliteit van het geleverde werk. Hij probeert ervoor te zorgen dat alles volgens planning verloopt en voelt aan wanneer zaken mis kunnen gaan. Zijn valkuil is zijn perfectionisme, wat de output beperkt. Hij kan demotiverend zijn voor mensen die de kwaliteitseisen wat lager hebben liggen.