



# Jan

# Voorbeeld

Werkgerelateerde Persoonlijkheidsvragenlijst  
Adaptief

**Opdrachtgever**  
ixly ontwikkel/test

**Adviseur**  
Voorbeeld Adviseur

**Datum**  
3-10-2022



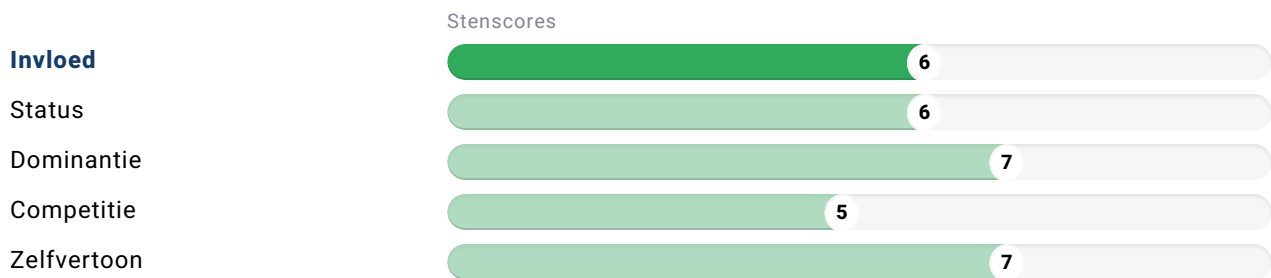
# Inleiding

Persoonlijkheidseigenschappen zijn de eigenschappen die ieder mens uniek maken. Jouw persoonlijkheid maakt wie jij bent.

In dit rapport vind je een beschrijving van jouw persoonlijkheidseigenschappen, op basis van de Werkgerelateerde Persoonlijkheidsvragenlijst (WPV) die je hebt ingevuld. De beschrijving komt voort uit de antwoorden die je hebt gegeven in de vragenlijst, waarbij jouw antwoorden zijn vergeleken met die van een grote groep anderen. Jouw persoonlijkheid wordt vervolgens beschreven aan de hand van vijf dimensies, die ieder weer worden gevormd door een aantal onderliggende kenmerken. Als eerste wordt jouw persoonlijkheid op Invloed beschreven. Hieronder vallen kenmerken die te maken hebben met de invloed die jij uitoefent op jouw omgeving. Daarna bespreken we jouw Sociabiliteit. Hieronder vallen persoonlijkheidskenmerken die bepalend zijn in het persoonlijke contact met anderen. Onder de dimensie Gedrevenheid vallen kenmerken die te maken hebben met jouw behoefte om iets te bereiken. Vervolgens bespreken we jouw persoonlijkheid op het vlak van Structuur. In welke mate ben je geneigd jezelf en je omgeving structureren? Als laatste de dimensie Stabiliteit. Dit gaat over jouw emotionele stabiliteit en de mate waarin jij je over het algemeen goed voelt.

Het is belangrijk te onthouden dat een hoge of lage score niet goed of fout is. Het doel van dit rapport is om jou inzicht te geven in jouw persoonlijkheid en kwaliteiten. We hopen van harte dat dit rapport je gaat helpen in je verdere loopbaan. Dan is het nu tijd om over te gaan tot de resultaten. Veel plezier!

# Jouw persoonlijkheidseigenschappen



- Hoewel je een succesvolle loopbaan wel prettig vindt, laat je je hier niet per se door leiden. Je bent niet super ambitieus of statusgevoelig te noemen.
- In een groep kun je soms op de voorgrond treden en vind je het prettig om invloed uit te oefenen. Je hebt een eigen mening en durft die ook naar voren te brengen. Het kost je weinig moeite om het initiatief te nemen en je kunt sturend optreden.
- Hoewel je het prettig vindt om een goede prestatie neer te zetten, hoef je niet per se te winnen of de beste te zijn. Als het nodig is, ga je de strijd aan, maar niet ten koste van alles. Je hebt geen enorme competitiedrang.
- Je vindt het best prettig om in het middelpunt van de belangstelling te staan en aandacht te krijgen. In gezelschap treed je soms op de voorgrond en ben je aanwezig.

Stenscores

**Sociabiliteit**

Contactbehoefte

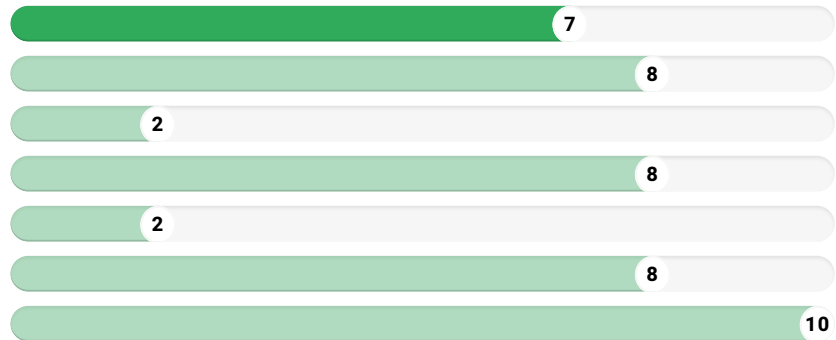
Sociaal ontspannen

Zelfonthulling

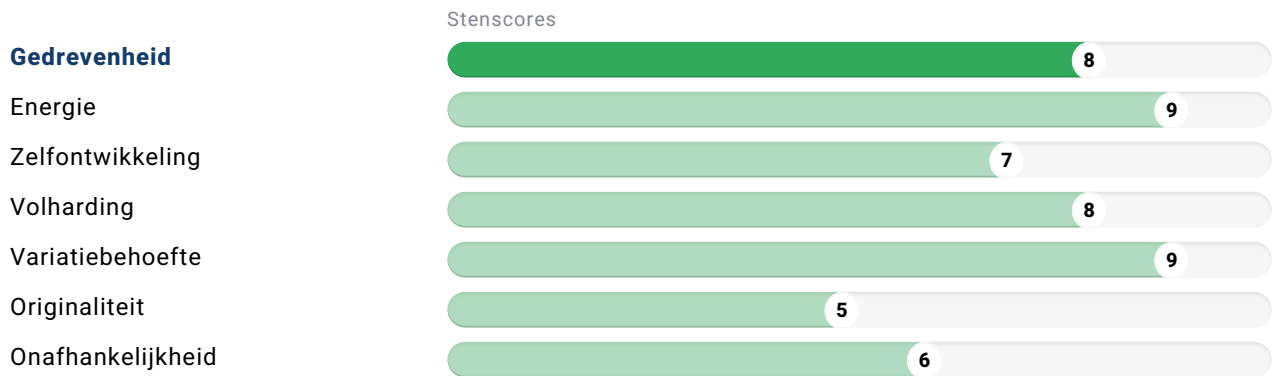
Vertrouwen

Hartelijkheid

Zorgzaamheid

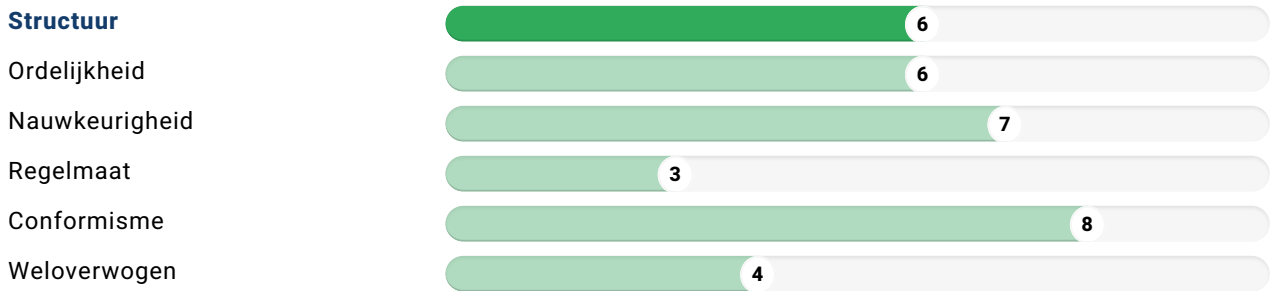


- Mensen om je heen hebben vind je fijn en je bent liever samen met anderen dan alleen. Je vindt het leuk om contact te leggen en nieuwe mensen te ontmoeten. Je hebt een sociale inslag en bent erop gericht om verbinding te maken met je omgeving.
- Je bent erg verlegen van aard en voelt je in het contact met anderen vaak ongemakkelijk. Praten met onbekenden vind je spannend en je kunt dit uit de weg gaan. In gezelschap stel je je vaak afwachtend en teruggetrokken op. Hierdoor duurt het langer voordat anderen je leren kennen.
- Praten over jezelf en je gevoelens gaat je vrij gemakkelijk af. Je durft je kwetsbaar op te stellen en deelt persoonlijke kwesties al snel met je omgeving. Je openheid kan ontwapenend werken en anderen stimuleren om zich eveneens kwetsbaar op te stellen.
- Je bent van nature wantrouwend en gaat niet automatisch uit van de goede bedoelingen van anderen. Je geeft mensen pas je vertrouwen als zij echt hebben bewezen dat zij dit waard zijn.
- In je manier van doen ben je vaak vriendelijk en opgewekt. Je kunt spontaan en enthousiast reageren en wordt door anderen als vrolijk en gezellig ervaren. Je levert daarmee een bijdrage aan de sfeer in het contact met mensen.
- Van nature ben je uitermate zorgzaam en inlevend. Je kunt je goed verplaatsen in de gevoelens van anderen en bent geïnteresseerd in mensen. Je bent altijd bereid om anderen te helpen en een luisterend oor te bieden. Hoewel je hiermee als betrokken en behulpzaam wordt ervaren, kan het ook ten koste van jezelf gaan en kun je je eigen belangen en grenzen soms uit het oog verliezen.



- Jij bruist van energie en bent uitermate proactief te noemen. Je werkt hard en in een hoog tempo en bent altijd bereid iets extra's te doen. Je hebt graag meerdere taken tegelijk om handen en bent altijd druk bezig. Stilzitten en niets doen, past niet bij jou. Probeer wel voldoende focus te houden en de kwaliteit van je werk te bewaken.
- In je werk wil je jezelf ontwikkelen en zet je graag een optimale prestatie neer. Je wilt je kennis en vaardigheden vergroten en steekt hier tijd en energie in. Je wilt het beste uit jezelf halen en stelt jezelf uitdagende doelen.
- Je bent gedisciplineerd en laat doorzettingsvermogen zien. In je werk zet je je in om taken af te ronden, ook als deze minder uitdagend of interessant zijn. Je houdt je aan afspraken over deadlines en zorgt ervoor dat zaken tijdig worden opgeleverd. Anderen kunnen op je rekenen en zullen je als betrouwbaar ervaren.
- Nieuwe situaties ervaar je als positief en je omarmt verandering en vernieuwing. Je probeert graag iets nieuws uit en past je gemakkelijk aan als de omstandigheden veranderen. Je gaat op zoek naar nieuwe manieren van werken en houdt van afwisseling en variatie. Mensen ervaren je als wendbaar en flexibel, maar kunnen je ook wat grillig en onvoorspelbaar vinden.
- Je kunt soms creatieve ideeën aandragen en met anderen meedenken over originele oplossingen voor problemen. Ook kun je voortborduren op oorspronkelijke ideeën van anderen en zaken eens vanuit een andere invalshoek bekijken.
- In je werk vind je het plezierig om je eigen gang te gaan en een zekere mate van keuzevrijheid te hebben in hoe je je werk vormgeeft. Daarmee ben je voldoende zelfstandig in je manier van werken. Je accepteert het ook als anderen de lijnen uitzetten en hoeft niet alles zelf te bepalen.

Stenscores



- Je bent redelijk ordelijk in je manier van werken en als het nodig is, ruim je spullen op en breng je structuur en ordening aan.
- Meestal ga je nauwkeurig te werk en je hebt oog voor detail. Zaken controleren op juistheid vind je prettig en je bent zorgvuldig en accuraat in je manier van werken.
- Jij hebt weinig behoefte aan regelmaat en voorspelbaarheid. Je hoeft niet zo nodig volgens vaste patronen te werk te gaan en de gebaande paden te bewandelen. Te veel regels en procedures in je werk kunnen je tegenstaan.
- Van nature ben je gevoelig voor autoriteit en je respecteert gezag. Je volgt instructies van je leidinggevende op en houdt je aan regels en afspraken. Daarmee ben je gezagsgetrouw en volgbaar te noemen. Je voegt je gemakkelijk naar de geldende regels en richtlijnen.
- Jij hebt weinig bedenktijd nodig om besluiten te nemen en gaat al snel tot actie over. Je bent bereid om een risico te lopen en bent besluitvaardig en daadkrachtig in je optreden. Soms kun je ook wat impulsief reageren en mag je iets meer tijd nemen om na te denken voordat je in actie komt.

Stenscores

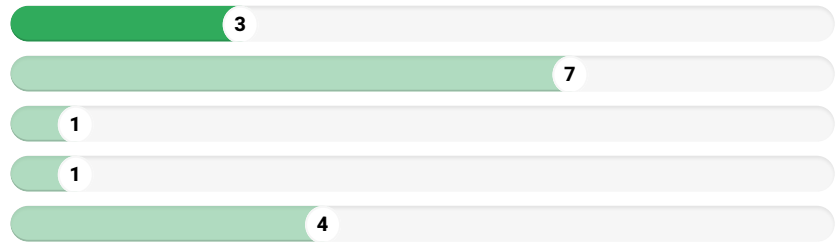
**Stabiliteit**

Zelfvertrouwen

Positivisme

Frustratietolerantie

Incasseringsvermogen



- Meestal bekijk je jezelf met een positieve blik en je hebt vertrouwen in eigen kwaliteiten. Je staat achter de keuzes die je maakt, en twijfelt niet zo snel aan jezelf.
- Jij bent van nature weinig hoopvol en positief gestemd. Je voelt je regelmatig somber en soms zelfs moedeloos. Je hebt niet het idee dat anderen het beste met je voorhebben en voelt je al snel tekortgedaan of achtergesteld. Je hebt een vrij negatief mensbeeld.
- Van nature ben je weinig tolerant en verdraagzaam. Je ergert je al snel aan anderen en voelt je vaak geïrriteerd. Als zaken niet gaan zoals jij dat graag ziet, roept dit frustratie bij je op en kun je geprikkeld of ongeduldig reageren. Je hebt een kort lontje en je omgeving kan hier last van hebben.
- Je kunt je kritiek persoonlijk aantrekken en vindt het soms lastig om met kritische feedback om te gaan. Je kunt hierdoor van slag zijn en hebt dan enige tijd nodig om je te herpakken. Het omgaan met druk en tegenspel is soms een uitdaging voor je.

# Competentie-Indicator

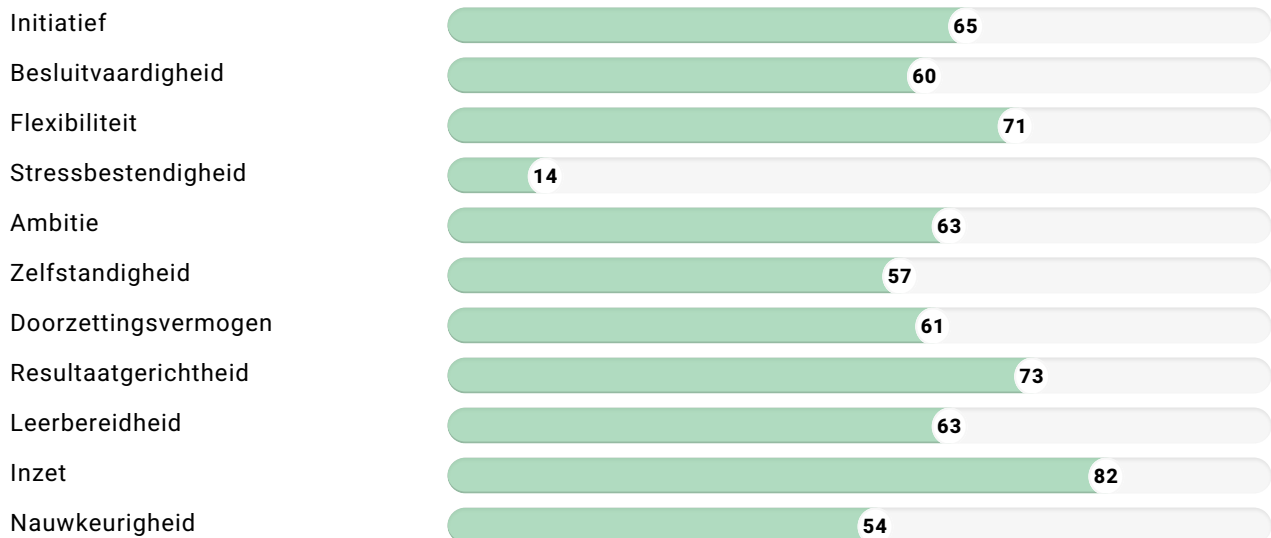
Een competentie is een persoonlijke vaardigheid die je kunt inzetten om specifieke werktaken succesvol uit te voeren. Als je een competentie bezit ben je in staat passend gedrag te laten zien om een bepaald doel te behalen. Competenties zijn ontwikkelbaar, maar niet iedere competentie is even makkelijk te ontwikkelen. De ene persoon heeft meer aanleg voor het ontwikkelen van een competentie dan de ander. Dit wordt onder andere bepaald door je persoonlijkheid. Op basis van jouw persoonlijkheidsprofiel kunnen wij dan ook een verwachting uitspreken over de mate waarin bepaalde competenties bij jou ontwikkelbaar zijn. Het is niet mogelijk om aan te geven of je een competentie inderdaad tot ontwikkeling hebt gebracht en tot welk niveau. Dit is namelijk mede afhankelijk van jouw kennis en ervaring. Op de volgende pagina zul je jouw ontwikkelbaarheid op 29 competenties vinden.



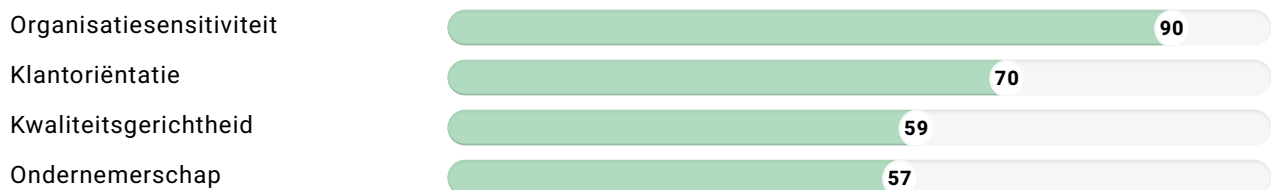
## Grafische weergave van de Competentie-Indicator

Percentages

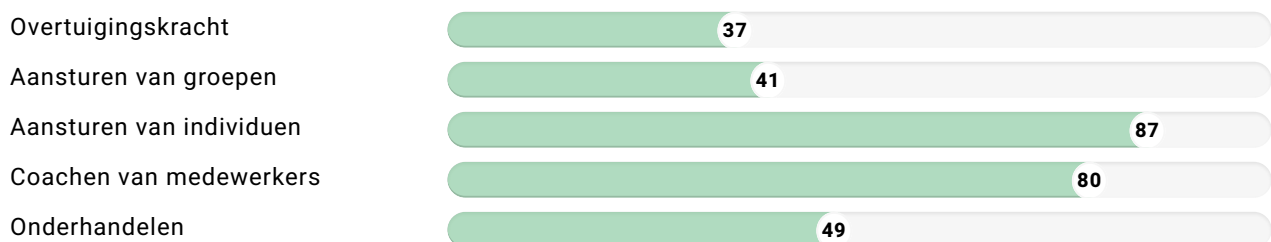
### Persoonlijke gerichtheid



### Organisatiegerichtheid



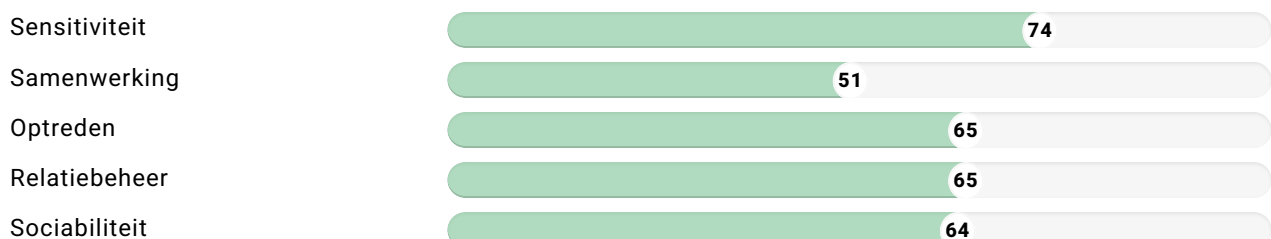
### Beïnvloedend vermogen



### Organisatievermogen



### Relationeel vermogen





# Definities van de persoonskenmerken

## Invloed

De mate waarin iemand zijn of haar omgeving bepaalt en hoe onafhankelijk hij of zij zich opstelt.

- Status** Het best mogelijke willen bereiken. Hogerop willen komen.
- Dominantie** De leiding nemen. Een bepalende rol spelen bij de samenwerking.
- Competitie** Beter willen zijn dan anderen.
- Zelfvertoon** Graag in het middelpunt van de belangstelling staan.

## Sociabiliteit

Kenmerken die het persoonlijke contact met anderen bepalen.

- Contactbehoefte** Behoefte hebben aan gezelschap.
- Sociaal Ontspannen** Zich ontspannen voelen in het contact met anderen.
- Zelfonthulling** Eigen gevoelens met anderen willen delen.
- Vertrouwen** Geloven in de goede bedoelingen van anderen.
- Hartelijkheid** Aardig, vrolijk en opgewekt zijn tegen anderen.
- Zorgzaamheid** Zich betrokken voelen bij anderen. Anderen graag willen helpen.

## Gedrevenheid

De drijfveren van een persoon op werkgebied.

- Energie** De energie hebben om veel te doen.
- Zelfontwikkeling** Gedreven zijn eigen kwaliteiten helemaal te benutten.
- Volharding** Inzet tonen. Taken en afspraken serieus nemen en nakomen.
- Variatiebehoefte** Houden van verandering en het opdoen van nieuwe ervaringen.
- Originaliteit** Nieuwe oplossingen bedenken. Creatief zijn.
- Onafhankelijkheid** Zaken op eigen manier uit willen voeren.

## Structuur

De mate waarin iemand zich doelgericht gedraagt en zichzelf organiseert.

**Ordelijkheid** Zelf structuur aanbrengen.

**Nauwkeurigheid** Zorgvuldig werken, met oog voor details.

**Regelmaat** Behoeftes hebben aan orde en regels.

**Conformisme** Zich kunnen aanpassen aan de geldende normen en waarden. Gezag respecteren.

**Weloverwogen** Zorgvuldig nadenken voordat gehandeld wordt.

## Stabiliteit

De mate waarin iemand emotioneel stabiel is. Zelfvertrouwen, incasseringsvermogen hebben. Zich in het algemeen goed voelen.

**Zelfvertrouwen** Zelfverzekerd zijn.

**Positivisme** Een positieve kijk op het leven hebben.

**Frustratietolerantie** Zich verdraagzaam opstellen naar anderen.

**Incasseringsvermogen** Adequaat om kunnen gaan met kritiek en tegenslag.

# Definities van de competenties

## Persoonlijke gerichtheid

- Initiatief** In staat zijn om zaken te initiëren, uit zichzelf doelmatig actie kunnen ondernemen.
- Besluitvaardigheid** In staat zijn om snel en adequaat beslissingen te kunnen nemen.
- Flexibiliteit** Kan door te wisselen van gedragsstijl doelgericht en effectief optreden onder verschillende en veranderende omstandigheden.
- Stressbestendigheid** In staat zijn onder stressvolle omstandigheden effectief te blijven functioneren.
- Ambitie** Gedreven zijn, meer dan gemiddeld willen presteren.
- Zelfstandigheid** In staat zijn zelfstandig werkzaamheden te verrichten, doelen te stellen en daar vorm en inhoud aan te geven.
- Doorzettingsvermogen** Erop gericht zijn, ondanks tegenslagen, eenmaal begonnen zaken te volbrengen.
- Resultaatgerichtheid** Gedreven zijn concrete doelen en resultaten te bereiken.
- Leerbereidheid** Bereid zijn tot het ontwikkelen en uitbreiden van kennis en vaardigheden door leren.
- Inzet** In staat zijn gedurende een lange periode een grote inspanning te willen en kunnen leveren.
- Nauwkeurigheid** In staat zijn secuur te werken en oog te hebben voor details en verbanden.

## Organisatiegerichtheid

- Organisatiesensitiviteit** In staat zijn om de invloed en gevolgen van eigen beslissingen of activiteiten te onderkennen op andere organisatieonderdelen.
- Klantoriëntatie** In staat zijn om zich in te leven in en te reageren op de behoeften van een klant.
- Kwaliteitsgerichtheid** Erop gericht zijn een hoge kwaliteit te leveren en zaken te perfectioneren.
- Ondernemerschap** Er op gericht zijn winst te behalen door zakelijke kansen te signaleren en te benutten en door gecalculerde risico's te durven nemen.

## Beïnvloedend vermogen

- Overtuigingskracht** In staat zijn anderen mee te krijgen met een bepaald standpunt, voorstel of idee.
- Aansturen van groepen** In staat zijn leiding te geven aan een groep.
- Aansturen van individuen** In staat zijn leiding te geven aan een individu.
- Coachen van medewerkers** In staat zijn in de rol van leidinggevende medewerkers te stimuleren en te begeleiden in hun ontwikkeling.
- Onderhandelen** In staat zijn wederzijdse belangen en standpunten af te tasten om tot een voor alle partijen geaccepteerde overeenkomst te komen.

## Organisatievermogen

- Plannen en organiseren** In staat zijn om activiteiten en werkzaamheden te plannen en te organiseren.
- Delegeren** In staat zijn werkzaamheden op een gerichte manier aan anderen over te dragen.
- Voortgangscntrole** In staat zijn om eenmaal geïnitieerde zaken te volgen, op voortgang te controleren.

## Relationeel vermogen

- Sensitiviteit** In staat zijn signalen van anderen aan te voelen en daar adequaat op in te spelen.
- Samenwerking** Samen met anderen op constructieve wijze bereiken van gemeenschappelijke doelen.
- Optreden** Een krachtige, professionele indruk maken op anderen.
- Relatiebeheer** Het op constructieve wijze aangaan en onderhouden van relaties.
- Sociabiliteit** Beweegt zich graag en gemakkelijk in groepen mensen.
- Assertiviteit** Komt op voor eigen meningen, ook als er vanuit de omgeving druk op wordt gelegd.

# Zelfbeeld

**Zelfbeeld** geeft de mate aan waarin jij een kritisch of positief zelfbeeld hebt laten zien. Hoge scores geven aan dat je een positief zelfbeeld hebt. Een valkuil daarvan kan zijn dat je te weinig kritisch bent naar jezelf en jezelf overschat. Lage scores op zelfbeeld geven aan dat je erg kritisch denkt over jezelf. Een valkuil hiervan is dat je mogelijk te kritisch of te perfectionistisch bent. Of jouw zelfbeeld ook klopt met de werkelijkheid is niet af te leiden uit deze vragenlijst.

**Zelfbeeld**



# Toelichting op de gebruikte getallen

In dit rapport wordt een aantal getallen gebruikt. Deze getallen zijn stenscores, en zeggen iets over hoe jij in vergelijking met de normgroep hebt gescoord. De normgroep is normaal verdeeld. Dat betekent dat veruit de grootste groep gemiddeld scoort, en maar een klein percentage van de groep extreem hoog of extreem laag scoort. De meeste mensen scoren dus sten 5 of 6 – Gemiddeld. Sommige mensen scoren 1 of 10. Stenscores moeten dus niet verward worden met schoolcijfers.

## Stenscores hebben de volgende betekenissen:

Sten	Betekenis
1	Ver onder gemiddeld
2	Ruim beneden gemiddeld
3	Beneden gemiddeld
4	Juist beneden gemiddeld
5	Gemiddeld
6	Gemiddeld
7	Juist boven gemiddeld
8	Boven gemiddeld
9	Ruim boven gemiddeld
10	Ver boven gemiddeld